

## 人力資源數據分析專才課程

CONNECTION  
TECHNOLOGY 裝備未來  
FUTURE SKILLS

課程費用: HK\$3,300 (最高可獲得資助: HK\$2,200)

\*此為最高資助金額，資助款項以最終批核為準。



本課程旨在為人力資源從業人員和業務經理提供人力資源數據分析方面的知識和實踐技巧，以達至數據為本的人力資源戰略和決策。

課程編號	10011127-02
日期及時間	2021年12月13 · 20 · 29日 2022年1月7 · 10日 19:00 – 22:00
地點	九龍塘達之路78號生產力大樓一樓
語言	廣東話
課程費用	港幣3,300元* (最高可獲得資助\$2,200)
備註	全課程共15小時 (每節3小時)

## 課程重點

- 認識和獲取對組織戰略發展的人力資源相關數據
- 為人力資源及各種職能領域建立確切可行的效能指標
- 應用各種分析工具以及統計技術和模型來診斷運營問題，揭示根本原因及制定改善策略
- 利用人力資源分析為組織編制戰略規劃，並通過投資報酬率 (ROI) 分析把不同項目的回報作出比較並釐定輕重緩急之次序

出席率70%或以上的學員，將獲頒發證書。

支持機構 (以英文字母排序)



## 課程大綱

日期	內容
課堂一	<b>人力資源管理如何為企業增值？</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>為什麼人力資源管理可以為企業增價並為業務做出貢獻？</li> <li>人力資源戰略如何與業務優先事項保持一致？</li> </ul>
課堂二	<b>人力資源數據之來源</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>探索如何獲取合適的人力資源數據並如何驗證其可靠性</li> </ul>
課堂三	<b>人力資源分析如何發揮作用？</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用實例去演繹如何善用人力資源分析去優化人力資源管理以為組織創造額外價值</li> </ul>
課堂四	<b>揭示中小企業人力資源分析實施實用指南</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>探索中小企如何有效實施人力資源分析</li> </ul>
課堂五	<b>人力資源分析的最佳案例</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>探索常用的人力資源分析工具，包括關鍵績效指標、平衡計分卡、策略性人力規劃，以及人力資源分析的未來發展趨勢</li> </ul>

### 學習成果

- 應用統計學和統計模型來作出預測性人力資源分析以支援組織戰略和決策制定
- 活用故事構建並將數據視化以尋求不同持份者之支持
- 套用人力資源分析的最佳案例以包括關鍵績效指標、平衡記分卡與策略性人力規劃

## 許涓鴻先生

許涓鴻先生擁有近二十年人力資源行業的豐富經驗並曾任職於各大行業/大型商業機構/跨國企業及上市集團的人力資源部，包括通用電氣、美國國際集團、香港證監會、殼牌及南華早報集團。許先生現為穆迪公司亞太區薪酬福利部主管及兼任恆生大學商業學院客席講師，負責教授人力資源本科課程。

許先生專長於薪酬福利管理、人力資源數據分析及人力資源系統企劃等範疇。工作涵蓋提供戰略性的薪酬福利管理意見和實施策略；規劃優化人力資源系統，設計薪酬與福利/獎勵專案、利用人力資源數據為管理層提供前瞻性的人力資源戰略等工作；確保人力資源的管理能夠切合企業戰略發展的需要。

許先生擁有香港中文大學工商管理學位、香港中文大學數據科學及商業統計碩士學位、專業會計學學士後文憑學位。許先生同時亦是ACCA的附屬會員並持有六色格碼綠帶專業資格。



### 報名方法

- 請掃描QR code並完成網上報名及付款；或
- 請填妥報名表、連同劃線支票郵寄至香港生產力促進局：九龍達之路78號生產力大樓三樓（收件人：Ms. Jade Tai）。請於信封上註明課程名稱及編號。報名表請於<https://www.hkpcacademy.org>下載。

#### 申請RTTP培訓資助

公司如需為僱員申請RTTP培訓資助，須於開課至少兩星期前於<https://rttp.vtc.edu.hk/rttp/login>提交申請。另外，申請表連同證明文件亦可電郵至 [rttp@vtc.edu.hk](mailto:rttp@vtc.edu.hk) 提交予秘書處。



查詢 戴小姐 | +852 2788 5677 | [training\\_2213@hkpc.org](mailto:training_2213@hkpc.org)

<https://www.hkpcacademy.org/en/featured-technology-training/>