

人力資源數據分析與人工智能應用專才課程

CONNECTION 裝備未來
TECHNOLOGY
FUTURE SKILLS

本課程旨在為人力資源從業人員和業務經理提供人力資源數據分析方面的知識和實踐技巧，以達至數據為本的人力資源戰略和決策。

出席率75%或以上的學員，將獲頒發證書。

日期及時間

2025 年 8月 21, 25, 27, 28 日 及
9月1 日
下午7時至下午10時

地點

九龍塘達之路78號生產力大樓

語言

廣東話

課程費用

港幣3,900元*
(2位或以上報名，可享團體優惠9折。請聯絡我們查詢詳情。)

備註

共15小時（每節3小時）

課程重點

- 認識和獲取對組織戰略發展的人力資源相關數據
- 為人力資源及各種職能領域建立確切可行的效能指標
- 應用各種分析工具以及統計技術和模型來診斷運營問題，揭示根本原因及制定改善策略
- 利用人力資源分析為組織編制戰略規劃，並通過投資報酬率（ROI）分析把不同項目的回報作出比較並釐定輕重緩急之次序

日期	內容
課堂一	透過人力資源數據分析實現企業增值和策略調整 <ul style="list-style-type: none"> 分析人力資源數據分析對人力資源管理及企業做出實質貢獻的機制。 將人力資源數據分析與整體業務目標同步的方法。
課堂二	人力資源數據的獲取、驗證和分析：統計和人工智慧「AI」方法 <ul style="list-style-type: none"> 取得相關人力資源資料並確認其可靠性的程序。 使用統計方法和人工智慧提取人力資源分析見解的技術。
課堂三	人力資源分析與人工智慧的應用：比較分析 <ul style="list-style-type: none"> 案例研究展示如何使用人力資源分析來改善人力資源管理，從而為組織價值做出貢獻。 介紹用於數據分析和視覺化的各種人工智慧工具，例如“Rows.ai” and “Diagr.am”等。
課堂四	人力資源分析與人工智慧應用實用指南 <ul style="list-style-type: none"> 人工智慧工具應用的最佳實踐和注意事項。 如何實踐人力資源分析的實用、有效率且經濟高效的方法。
課堂五	探索人力資源分析的最佳實踐和未來趨勢 <ul style="list-style-type: none"> 審視人力資源分析的流行工具，包括關鍵績效指標、記分卡和策略性人力規劃，以及對人力資源分析未來趨勢的剖析。

學習成果

1. 利用統計方法和預測模型來增強人力資源分析能力，促進以證據為基礎的決策過程來制定組織策略。
2. 利用多種人工智慧工具和平台完成數據分析和展示，從而增強複雜數據集的可用性及其理解。
3. 利用統計方法及人工智慧工具去強化數據視覺化及數據發掘，從而促進以數據為本的人力資源之策略決策。
4. 在人力資源分析工具和知識的部署方面實施業界領先的方針及措施，包括關鍵績效指標 (KPI)、記分卡和策略性勞動力規劃，以確保最佳有效性並與組織目標保持一致。

許渭鴻先生

Moody's Asia Pacific Limited 亞太區薪酬福利部主管

許渭鴻先生現為Moody's Asia Pacific Limited亞太區薪酬福利部主管，在人力資源及人力資源數據分析擁有豐富的經驗。許先生曾任職於各大行業/大型商業機構/跨國企業及上市集團的人力資源部，包括通用電氣、美國國際集團、香港證監會、殼牌、泰科電子及南華早報集團。此外，許先生擅長流程再造，並獲得了6 Sigma 綠帶認證。許先生在教學方面亦富有相當豐富的經驗，並為不同企業和外展培訓課程擔任導師。

許先生擁有香港中文大學工商管理學位、香港中文大學數據科學及商業統計碩士學位、專業會計學學士後文憑學位。



報名方法

- 掃描二維碼填妥留位表格；或
- 請與陳小姐聯絡，電話: 2788 5634/ 衛小姐，電話: 2788 5794，電郵: training_2213@hkpc.org。

